


**Министерство образования и науки Республики Татарстан  
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Ленинградская школа № 14 для детей с ограниченными возможностями здоровья»**

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профкома

 К.Р. Перовская

Протокол №46 от «29» августа 2022г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор школы № 14

 Г. А. Шевцова

Приказ №153-ОД от 29.08.2022г.



№3.68.

## ИНСТРУКЦИЯ

**по охране труда работника сторонней организации и по договорам оказания услуг**

### **1. Общие сведения**

1.1. Настоящая Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда работникам сторонних организаций разработана в целях реализации требований ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.1.2. «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 и определяет основные вопросы и общие требования по охране труда для работников сторонних организаций.

1.2. Вводный инструктаж по данной Инструкции проходят все работники сторонних организаций и по договорам оказания услуг, выполняющие работы в ГБОУ «Ленинградская школа №14».

1.3. Целью проведения вводного инструктажа является ознакомление работников сторонних организаций с требованиями охраны труда и пожарной безопасности, действующими в ГБОУ «Ленинградская школа №14».

1.4. Вводный инструктаж по охране труда для работников сторонних организаций и по договорам оказания услуг проводит руководитель ГБОУ «Ленинградская школа №14», в которое направляются указанные работники.

1.5. О проведении вводного инструктажа работникам сторонних организаций и по договорам оказания услуг делается запись в «Журнале регистрации вводного инструктажа для работников» с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

1.6. Требования настоящего документа предназначены для исполнения всеми работниками сторонних организаций и по договорам оказания услуг, выполняющие работы ГБОУ «Ленинградская школа №14».

1.7. В настоящей инструкции применяются следующие основные термины и сокращения:  
ТК РФ - Трудовой кодекс Российской Федерации.

Охрана труда - Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Включает в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные аспекты. Включает такие виды деятельности, как управление безопасностью труда, обеспечение и соблюдение техники безопасности и другие.

Условия труда - Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье человека.

Безопасность труда, безопасные условия труда - Состояние условий труда, при которых воздействие на работающего опасных и вредных производственных факторов исключено или воздействие вредных производственных факторов не превышает предельно допустимых значений.

Противопожарный режим - Правила поведения людей, порядок организации производства и (или) содержания помещений (территорий), обеспечивающие предупреждение нарушений требований безопасности и тушение пожаров.

## **2. Правила трудового распорядка**

2.1. Организация пропускного режима. Допуск в нерабочее время на территорию предприятия возможен только после согласования с его руководством.

2.2. При нахождении в помещениях и на территории предприятия работник обязан:

- соблюдать правила охраны труда и личной гигиены;
- выполнять только ту работу, которая поручена, и при условии, что безопасные приемы ее выполнения известны;
- в сомнительных случаях обращаться к руководителю за разъяснениями;
- перед началом новой работы получить от руководителя разъяснение о безопасном способе ее выполнения;
- при совместной с другими сотрудниками работе выполнять распоряжения старшего работника, назначенного на этот период;
- обо всех замечаниях, неисправностях и нарушениях сообщать руководителю и приступать к работе только после их устранения;
- ходить только по разрешенным проходам;
- не садиться и не облокачиваться на случайные предметы и ограждения;
- не подниматься и не спускаться бегом по лестничным пролетам;
- не прикасаться к электрической проводке, проводам и кабелям;
- не устранять неисправности в осветительной и силовой сети, а также в приборах, подключенных к электрической сети;
- не находиться в зоне действия грузовых и погрузочных машин;
- не вставать и не садиться на подоконники в помещениях;
- обращать внимание на знаки безопасности, сигналы и выполнять их требования;
- при выходе из здания убедиться в отсутствии опасных факторов: проезжающей машины, производства сварочных работ, строительного мусора, ям и падающих предметов с крыши здания, а при гололеде в зимнее время принять меры предосторожности от падения.

## **3. Общие правила поведения работающих на территории ГБОУ «Ленинградская школа №14».**

3.1. Работникам сторонних организаций и по договорам оказания услуг ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- оставлять свое рабочее место – выделенный участок работ, а также заходить и находится на территории, не связанной с выполняемой работой;
- загромождать проходы и создавать препятствия на путях эвакуации в местах общего пользования территорией;
- не разрешается употреблять спиртные напитки, а также приступать к работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения;
- курить на территории школы.

3.2. В случае возникновения аварийной ситуации, требующей немедленного принятия мер, как искрение и оплавление электропроводки, разрыв трубопроводов водоснабжения и т.п. следует немедленно сообщить руководителю ГБОУ «Ленинградская школа №14», в случае его отсутствия заместителю директора по АХЧ или заместителю директора по БОП.

## **4. Основные опасные и вредные производственные факторы.**

На человека в процессе его трудовой деятельности могут воздействовать опасные (вызывающие травмы) и вредные (вызывающие заболевания) производственные факторы. Опасные и вредные производственные факторы подразделяются на четыре группы:

Основными опасными и вредными факторами являются:

- повышенная температура поверхностей оборудования;
- повышенный уровень шума на рабочем месте;
- повышенная или пониженная влажность воздуха;
- повышенное напряжение в электрической цепи, опасность поражения электрическим током;

Психофизиологические опасные и вредные производственные факторы по характеру действия подразделяются на физические перегрузки и нервно-психические перегрузки. К ним относятся:

- напряженность и тяжесть трудового процесса;
- напряжение зрения;
- напряжение внимания;
- эмоциональные нагрузки;
- монотонность труда и ограничение двигательной активности;
- нерациональная организация рабочего места.

При работе во вредных и/или опасных условиях труда обязательно применение средств индивидуальной защиты.

#### **4. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.**

4.1. В помещениях должно быть всегда чисто, убрано, на полу не должно находиться никаких посторонних предметов.

4.2. Запрещается загромождать проходы.

4.3. Необходимо соблюдать нормы личной гигиены: мыть руки перед работой и после нее.

4.4. Работники должны следить за опрятностью внешнего вида, чистотой одежды.

4.5. Принимать пищу следует в специально оборудованном помещении. Прием пищи на рабочем месте запрещается. Использовать для питья воду только питьевого назначения.

4.6. После окончания работы на объекте работник должен привести в порядок место, где он работал: убрать мусор, ветошь, приспособления и т. д.

4.7. Работникам сторонней организации и по договорам оказания услуг запрещается: использовать санитарно-техническое оборудование, канализацию, пожарный инвентарь не по назначению;

4.8. Запрещается допускать длительное складирование мусора на участке выполнения работ, а также в местах общего пользования;

4.9. Ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник.

#### **5. Обстоятельства и причины несчастных случаев, происшедших в учреждении.**

Несчастный случай – это событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных случаях как на территории работодателя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или при возвращении с места работы на транспорте, предоставленном работодателем, и которое повлекло необходимость перевода сотрудника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредных производственных факторов и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности. Опасность для здоровья работника, повышающую вероятность развития заболеваний, их прогрессирование и неблагоприятный исход, представляют различные факторы: поведенческие, биологические (вирусные, бактериальные, паразитарные и иные), химические, физические (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук, тепловые, ионизирующие, неионизирующие и иные излучения), генетические, экологические,

социального характера (питание, водоснабжение, условия быта и отдыха, стрессогенные ситуации), окружающей среды, включая климатические, и т. д.

Причиной несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний зачастую становится несоблюдение работниками (как руководителями, так и рабочими) требований охраны труда:

- недостатки в обучении персонала методам безопасного производства работ;
- неправильная организация безопасного производства работ;
- нарушение (сознательное и бессознательное) требований инструкций и правил по охране труда;
- самостоятельное расширение задания, рабочего места;
- излишняя самоуверенность в правильности своих действий;
- личная (порой грубая) неосторожность пострадавших;
- отсутствие контроля вредных и (или) опасных факторов рабочей среды.

Основной метод предупреждения несчастного случая и профессионального заболевания – выполнение правил охраны труда. Каждый работник прежде всего сам отвечает за состояние своего здоровья и свою безопасность, принимая решение о выполнении работы, не обеспеченной условиями, которые не отвечают требованиям безопасности труда при их проведении.

Работник должен выполнять только ту работу, которая определена его должностными обязанностями, заданием непосредственного руководителя, нарядом или распоряжением на производство работ. Не выполнять работы, не связанные с профессией, без целевого инструктажа, так как это может привести к несчастному случаю.

Весь персонал рабочих профессий обеспечивается спецодеждой и необходимыми средствами индивидуальной защиты, использование которых при производстве работ обязательно.

При работе с применением инструмента и приспособлений обращайтесь внимание на их исправность и срок испытания. О заболевании или получении травмы как на работе, так и в нерабочее время необходимо сообщить своему непосредственному руководителю и обратиться в лечебное заведение.

Работник обязан о каждом несчастном случае, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуациях, которые создают угрозу жизни и здоровью немедленно сообщать своему непосредственному руководителю и в службу охраны труда организации.

При несчастном случае следует оказать помощь пострадавшему в соответствии с инструкцией по оказанию первой доврачебной помощи и вызвать врача. Сохранить по возможности до расследования обстановку на рабочем месте такой, какой она была в момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не приведет к аварии.

## **6. Порядок расследования несчастных случаев и причин профессиональных заболеваний.**

Несчастные случаи расследуются в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

Расследованию подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая тепловой удар, ожог, поражение электрическим током (в т. ч. молнией), укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми, повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других

чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть (далее – несчастный случай), происшедшие:

- в рабочее время на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также во время, необходимое для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для сотрудника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае его использования в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Несчастные случаи, происшедшие с лицами, направленными в установленном порядке для выполнения работ к другому работодателю и трудившимися там под его руководством и контролем (под руководством и контролем его представителей), расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). В состав комиссии включается полномочный представитель организации или работодателя – физического лица, направивший упомянутых лиц. Несчастные случаи, происшедшие на территории организации, с работниками сторонних организаций и другими лицами при исполнении ими трудовых обязанностей или задания направившего их работодателя (его представителя), расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). При необходимости в состав комиссии могут включаться представители организации, за которой закреплена данная территория на выделенном в установленном порядке участке сторонней организации, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем (его представителем), производящим работу, с обязательным участием представителя организации, на территории которой проводилась эта работа.

Комиссия по расследованию несчастного случая обязана провести расследование обстоятельств и причин несчастного случая, выявить и опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушение правил охраны труда, по возможности получить объяснение от пострадавшего и в течение трех суток (при легком несчастном случае) или 15 суток (при тяжелом или несчастном случае со смертельным исходом) составить акт по форме Н-1.

## **7. Первая помощь пострадавшим при несчастных случаях.**

При несчастном случае, произошедшем с работником, он должен прекратить работу, обратиться за первой помощью к коллегам и (или) вызвать службу скорой медицинской помощи по телефону 03, сообщить об этом руководителю.

- При несчастном случае, произошедшем с другим работником, незамедлительно:
- освободите пострадавшего от действия травмирующего фактора;
  - вызовите скорую медицинскую помощь и окажите первую помощь пострадавшему;
  - сообщите руководителю;

- поддерживайте пострадавшего до прибытия скорой медицинской помощи;
- сохраните обстановку на рабочем месте, где произошел несчастный случай, если это не представляет опасности для людей.

При несчастном случае, происшедшем с работником сторонней организации при выполнении работ на выделенном участке территории учреждения:

- представитель сторонней организации обязан немедленно уведомить о несчастном случае;
- представитель сторонней организации обязан находиться рядом с пострадавшим до прибытия скорой медицинской помощи.

Первая помощь пострадавшим при несчастных случаях - это комплекс срочных мероприятий, направленных на прекращение действия повреждающего фактора, на устранение угрозы жизни, на облегчение страданий потерпевшего и подготовку его к отправке в учреждение здравоохранения. Поэтому если работник не имеет соответствующую подготовку по оказанию первой помощи то на основании вышеуказанного документа первая помощь при несчастном случае на производстве, заключается в следующем:

- освободите пострадавшего от действия травмирующего фактора, соблюдая при этом личную осторожность;
- вызовите скорую медицинскую помощь;
- поддерживайте пострадавшего до прибытия скорой медицинской помощи,

С приемами оказания первой помощи работники сторонней организации должны быть ознакомлены при проведении обучения по охране труда в своей организации.

Оптимальным считается оказание первой помощи пострадавшему – в течение 30 минут после травмы.

Первым действием оказания помощи при поражении электрическим током должно быть быстрое отключение той части установки, которой касается пострадавший.

Для проведения действий по оказанию первой медицинской помощи существует следующая Универсальная схема оказания первой помощи на месте происшествия:

если не сознания и нет пульса на сонной артерии – приступить к реанимации (искусственной дыхание, непрямой массаж сердца);

если не сознания, но есть пульс на сонной артерии – повернуть на живот и очистить ротовую полость;

при артериальном кровотечении – наложить жгут;

при наличии ран - наложить повязки;

если есть признаки переломов костей конечностей – наложить транспортные шины.

Инструкцию по охране труда разработал:

Заместитель директора по Б ОП

Черкасова Е.В.

С настоящей инструкцией ознакомлен (а).

Один экземпляр получил (а) на руки и обязуюсь хранить на рабочем месте.

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_

С настоящей инструкцией ознакомлен (а).

Один экземпляр получил (а) на руки и обязуюсь хранить на рабочем месте.

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_

С настоящей инструкцией ознакомлен (а).

Один экземпляр получил (а) на руки и обязуюсь хранить на рабочем месте.

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_



С настоящей инструкцией ознакомлен (а).

Один экземпляр получил (а) на руки и обязуюсь хранить на рабочем месте.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_